

СОГЛАСОВАНО
на заседании Совета колледжа
Протокол № 1 от 10 июля 2014 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ СИЭК

Л.М. Шевандронова

«10» июля 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты материальной помощи работникам
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Спасский индустриально-экономический колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты материальной помощи в краевом государственном профессиональном образовательном учреждении «Спасский индустриально-экономический колледж» (далее - колледж).

1.2. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника:

- ежегодно к очередному отпуску - работникам списочного состава колледжа по основному месту работы;

- по случаю смерти работника колледжа или его близких родственников.

1.3. Решение об оказании материальной помощи работнику принимает директор колледжа.

1.4. Финансирование расходов по выплате ежегодной материальной помощи осуществляется в размере одного оклада (должностного оклада) ставки заработной платы работника колледжа за счет средств краевого бюджета, средств от приносящей доход деятельности в соответствии с штатным расписанием и тарификацией.

1.5. Финансирование расходов по выплате материальной помощи в случае смерти сотрудника колледжа либо его близких родственников (родители, братья, сестры, супруги, дети) осуществляется по заявлению родственников или самого сотрудника в пределах имеющихся средств от приносящей доход деятельности.

2. Порядок выплаты материальной помощи

2.1. Ежегодная материальная помощь предоставляется работнику в течение года в пределах фонда заработной платы.

2.2. Работнику, проработавшему в колледже один календарный год и не реализовавшему свое право на получение материальной помощи, помощь предоставляется в конце текущего года.

2.3. Работникам, трудоустроенным в текущем календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска материальная помощь предоставляется в размере пропорционально фактически отработанному времени (по дате окончания отпуска).

2.4. Работникам колледжа, уволившимся в течение года по собственному желанию (ст.80 ТК РФ), в порядке перевода (п. 5 ст. 77 ТК РФ), по истечении срока трудового договора (п.2 ст.77 ТК РФ), по состоянию здоровья, препятствующего продолжению выполнения данной работы (п.3 ст.81 ТК РФ), в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным (п.5 ст.83 ТК РФ), материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

2.5. Работникам колледжа, уволенным в связи с уходом на государственную пенсию, а также работникам, уволенным по сокращению численности или штата, материальная помощь выплачивается в полном объеме.

2.6. Работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы продолжительностью более двух недель в календарном году и частично оплачиваемых отпусках (отпуск по уходу за ребенком), материальная помощь выплачивается за фактически отработанные время в текущем году, не включая периода нахождения в указанных отпусках.

2.7. Работникам, работающим на неполной ставке, материальная помощь выплачивается пропорционально установленной ставке.