ЗАКОН

ПРИМОРСКОГО КРАЯ

от 6 марта 2019 года N 460-КЗ

О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае

(с изменениями на 22 июля 2020 года)

(в ред. Закона Приморского края от 22.07.2020 N 847-КЗ)

Принят
Законодательным Собранием
Приморского края
27 февраля 2019 года

Настоящий Закон устанавливает на территории Приморского края порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 1. Категории граждан, в отношении которых устанавливается квотирование рабочих мест

В Приморском крае устанавливается квотирование рабочих мест в отношении следующих категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (далее - граждане, особо нуждающиеся в социальной защите):

1) инвалиды;

2) беженцы и вынужденные переселенцы;

3) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

4) граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;

5) лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

6) лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

7) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющие непогашенную либо неснятую судимость;

8) лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитацию;

9) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

10) одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Статья 2. Условия и порядок установления квоты

1. Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для трудоустройства инвалидов устанавливается в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

2. Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, квота для трудоустройства инвалидов устанавливается в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

3. Для работодателей, численность работников которых составляет 150 человек и более, квота для трудоустройства категорий граждан, указанных в пунктах 2 - 10 статьи 1 настоящего Закона, устанавливается в размере 1 процента среднесписочной численности работников.

4. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов, представительств, отделений организаций, расположенных в другой местности, с учетом работающих в организации граждан, нуждающихся в социальной защите и трудоустроенных ранее в соответствии с установленной квотой.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

5. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

(в ред. Закона Приморского края от 22.07.2020 N 847-КЗ)

6. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края.

7. Преимущественным правом направления для трудоустройства на рабочие места, созданные или выделенные в пределах установленной квоты, пользуются безработные граждане из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, состоящие на регистрационном учете в органах службы занятости.

8. Освобождаются от соблюдения установленной квоты:

1) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организации, находящиеся в процессе ликвидации;

3) органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации в части трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на должности, замещение которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности;

4) организации в части трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, труд которых запрещен в данных организациях в соответствии с действующим законодательством.

Статья 3. Права и обязанности работодателей в связи с установлением квотирования рабочих мест

1. В связи с установлением настоящим Законом квотирования рабочих мест работодатели имеют право:

1) получать от краевого государственного бюджетного учреждения "Приморский центр занятости населения" и его отделений (далее - центр занятости населения) бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2) трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на арендованные у других работодателей рабочие места в пределах установленной квоты, минимального количества специальных рабочих мест;

3) подавать в центры занятости населения по месту своего нахождения заявки на дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых центрами занятости населения, с последующим обязательным трудоустройством в пределах установленной квоты;

4) участвовать в реализуемых за счет средств краевого бюджета дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения Приморского края по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предусмотренных государственными программами Приморского края.

2. В связи с установлением настоящим Законом квотирования рабочих мест работодатели обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, трудоустраивать иных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервировать отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;

2) ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, по форме, установленной органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Статья 4. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в пределах установленной квоты

1. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в пределах установленной квоты осуществляется работодателями как по направлению центров занятости населения с учетом предложений органов социальной защиты населения, так и по заявлению граждан, особо нуждающихся в социальной защите, непосредственно к ним обратившихся.

При приеме на работу в пределах установленной квоты гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного центром занятости населения, работодатель возвращает направление в центр занятости населения по месту своего нахождения в течение пяти дней с указанием даты приема данного гражданина на работу.

2. Трудоустроенными считаются граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.

3. В случае отказа в приеме на работу гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного центром занятости населения, направление центра занятости населения возвращается данному гражданину с отметкой о дате его явки и указанием причины отказа в приеме на работу.

Статья 5. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, в пределах своих полномочий в соответствии с действующим законодательством.

Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, нарушающие порядок предоставления рабочих мест гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, в пределах установленной квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Статья 7. Порядок вступления в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Статья 8. Признание утратившими силу законодательных актов Приморского края

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившим силу:

1) Закон Приморского края от 30 апреля 2002 года N 221-КЗ "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2002, N 115, стр. 70);

2) Закон Приморского края от 9 апреля 2007 года N 52-КЗ "О внесении изменений в Закон Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2007, N 12, стр. 7);

3) Закон Приморского края от 7 июля 2009 года N 470-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2009, N 118, стр. 115);

4) Закон Приморского края от 7 августа 2012 года N 80-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2012, N 23, стр. 20);

5) Закон Приморского края от 12 ноября 2013 года N 301-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2013, N 60, стр. 88);

6) Закон Приморского края от 5 марта 2014 года N 386-КЗ "О внесении изменения в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2014, N 73, стр. 35);

7) Закон Приморского края от 6 марта 2015 года N 567-КЗ "О внесении изменения в статью 2 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2015, N 112, стр. 23).

Губернатор края
О.Н.КОЖЕМЯКО

г. Владивосток
6 марта 2019 года
N 460-КЗ